



نقش زنان در پولیس
و سهم پولیس اناتیه در انجام سطح یک اندازه امنیت در
اندونیزیا در حال و آینده

مقاله پیشکش شده در
کنفرانس بین المللی پولیس اناتیه، کابل، افغانستان
29 میزان الی 3 عقرب 1386



سمونوال پرتوی ای یادی، پولیس ملی اندونیزیا

محتویات

- الف. سوابق..... 1 ...
- ب. اهداف 2
- پ. بحث روی مثال مختلف در رابطه به پولیس اناث..... 2
- ت. پولیس اناثیه در زمان اصلاحات اساسی 4
1. واگذاری خاصی پولیس اناثیه در رابطه به رسیده گی با تظاهرات..... 5
2. واحد اختصاصی پولیس اناثیه در رابطه به رسیده گی با خشونت های فامیلی..... 5
3. واحد اختصاصی پولیس اناثیه در رابطه به رسیده گی با قضیه های جنایی که شامل زنان و اطفال
میباشد 7
- ث. نتیجه ارزیابی 7
- ج. پروژه تعلیمی خاص برای رشد نقش پولیس اناثیه 10
- چ. پلان کاری روی تکمیل کردن پروژه تربیوی 11
- خاتمه 12.....
- رتبه ها و سلسله مراتب..... 13.....
- جدول تشکیلاتی 14 و 15

نقش زنان در پولیسی و سهم پولیس اناتیه در انجام یک اندازه امنیت در اندونیزیا در حال و آینده

کابل، 29 میزان الی 3 عقرب، 1386

الف. سوابق

مانند سایر پولیس در جوامع دموکراسی، پولیس شاهی اندونیزیا خود را بطرف رساندن حد اکثر خدمات به مردم رشد میدهد. کوششهای نهایی خود را به خرج میرسد تا دانش مسلکی و اجراءات خود را رشد داده و بتوانند اعتماد ملت را بدست آرند. در انجام پولیس ملی اندونیزیا برای تحت کنترول آوردن نظم و امنیت، حمایت از مردم و تطبیق قانون بطور مسلکی و متناسب، که در آنجا البته سهم پولیس اناتیه شامل میباشد، وظایف مقدماتی خویش را اجرا مینمایند.

قیمومیت پولیس ملی اندونیزیا در قانون 2 سال 2002 عبارت از برقراری نظم و امنیت، تطبیق قانون، خدمات و حمایت به جامعه است.

قسمیکه اشاره گردید، بزرگترین چالش برای پولیس ملی اندونیزیا در ساحه مسلکی بودن و اجراءات در این عصر اصلاحات میباشد. یعنی که ایشان بتوانند تمام ضروریات و آرزو جامعه را برآورده سازند. این همچنان به این معنی است که ایشان ضرورت به اصلاح خود و بخصوص مفکوره خود و ساختن یک نمونه مسلکی و با احترام را دارند و خود را نیز با ارزش ها و آرزو های مردم نزدیک سازند.

دموکراسی و حقوق بشر موضوعات هستند که ارتباط نزدیک به عملکردهای پولیس و صلاحیت های که مطابق به قانون برای پولیس داده شده دارد. یکی از ستاندارد های انسانی که در اندونیزیا نمیتواند دادوستد گردد عبارت از عملکردهای حقوق بشر در تطبیق قانون میباشد. این روش در حقیقت سود بسزای به جامعه، تاسیسات و به خود افراد که قانون را تطبیق میکند ببار آورده است.

پیشرفت یک نیروی کاری در یک اداره یا یک موسسه ذکر شده اساساً توسط چهار فکتور تعیین میگردد: تعغیرات و نوآوری، شبکه سازی، تکنالوجی و منابع طبیعی: نوآوری، شبکه، تکنالوجی و منابع طبیعی. با در نظر داشت اینکه منابع انسانی را بحیث یک عامل اساسی در نظر گیریم، تقاضا و ضرورت اساسی پولیس ملی اندونیزیا انکشاف منابع انسانی در نوآوری، توانایی ایجاد شبکه، مورد استفاده از تکنالوجی و در حین زمان اداره و انکشاف استعداد های نهایی منابع طبیعی میباشد.

از نظر قوانین موجوده پولیس اناتیه در عرصه اصلاحات، با در نظر داشت قانون جدید، ما باید بدانیم که تا چه اندازه اداره پولیس ملی اندونیزیا موجودیت پولیس اناتیه را در محل کاری صلاحیت داده است. بخاطر اینکه صلاحیت دادن به پولیس اناتیه یک بخش وخیم است که با سهم شان در جامعه پیوند دارد و ما میخواهیم تا این موضوع را در این مقاله کوتاه بحث نمایم.

مختصراً این مقاله شامل سوابق، اهداف، بحث روی موضوعات مختلف در مورد پولیس اناتیه، پولیس اناتیه در عصر اصلاحات اساسی، پروژه خاص برای رشد نقش زنان پولیس، نتیجه ارزیابی و پلان کاری روی تکمیل مراحل تعلیمات برای با صلاحیت ساختن پولیس اناتیه. اجازه دهید تا به اهداف این مقاله برویم.

ب. اهداف

با اشاره به دعوت نامه شماره 31/2007/VII/PO/763 وزارت امور داخله افغانستان به سفارت اندونیزیا که در آن از پولیس انانث اندونیزیا دعوت بعمل آمده است تا در کنفرانس بین المللی پولیس انانثیه مسلمان که از تاریخ 20 میزان الی 3 عقرب سال 1386 در کابل، افغانستان برگزار میگردد اشتراک و بیانیه ای ایراد فرمایند.

از این جهت، هدف این مقاله پاسخ به دعوت نامه وزارت داخله است که از این طریق بتوانیم دانش و تجارب را در عرصه پیشرفت اجراءات پولیس انانثیه ملی اندونیزیا با پولیس انانثیه افغان شریک سازیم که شاید بتواند مورد استفاده شان قرارگیرد.

ت. بحث روی مئابل مختلف در رابطه به پولیس نئون

پولیس ملی اندونیزیا در اول ماه اپریل سال 1999 از قوت های اردو مجزا گردید. از آن زمان بدینسو پولیس ملی اندونیزیا اصلاحات و تغییرات زیادی را بشمول تغییرات در تشکیل و تغییرات در روش و رفتار وارد نموده اند. این تغییرات نمایانگر خواسته های دموکراسی مردم اندونیزیا است که در این تغییرات پولیس ملی اندونیزیا نقش براننده ای را ایفا نموده است. این همه در مسولیت های مقدماتی پولیس ملی اندونیزیا در قانون شماره دوم سال 2002 در ارتباط پولیس ملی اندونیزیا آمده است.

قسمیکه در هر کشور دموکراتیک ضرورت به زنان در یک اداره ملی، به معنی معرفی یا پیشکش نمودن یک جامعه و یا جوامع میباشد. پولیس خود یک اداره مردمی است، از این جهت بودن زنان یک فرض عینی بوده تا اینکه علاقه و آرزوشان بهتربرآورده گردد.

کشور عالی کشوری است که به زنان خود احترام داشته باشند. بیشتر کامیابی مردان از توجه و پشتیبانی زنان عالی است که در عقب شان قراردارند.

زنان در اندونیزیا، بزودی بعد از رییس جمهور، چندین موقف های موجود را در ادارات ملکی بشمول پولیس اشغال نمودند. در این اواخر نمیتوان به راحتی نقش و سهم زنان را نادیده گرفت. از این جهت ضرور است تا باید موقف ها و فرصت های بیشتر برای زنان داده شوند، بخصوص موقف هاییکه بطور نورمال توسط مردان اشغال میگرددند.

بخاطر قضاوت مساویانه در مقابل کیفیت زنان، فرصت های یکسان به ایشان باید فراهم گردد. معمولاً زنان، قبل از اینکه مساوات در نظر گرفته شود، مورد انتقاد قرار میگیرند. همچنان فرصت ها برایشان بطور مناسب فراهم میگردد. اگر این مد نظر گرفته نشود باعث دلسردی شان گردیده و ظهور نخواهند کرد. اعتقاد پایمال کننده که در بین یک اداره مردسالار، مانند پولیس ملی اندونیزیا، وجود دارد اینست که پولیس انانثیه تنها به وظایف مشخص مانند سکرتر، یاور یا شاید برای جای بردن به مهمانان قوماندان مناسب اند.

از لحاظ تاریخی پولیس اندونیزیا در اول سپتامیر سال 1948 ایجاد گردید. در سن 59 سالگی ضرورت به زنان در پولیس ملی اندونیزیا احساس گردید و به تعداد قابل ملاحظه افزایش یافت. این مثله بیشتر با یک حقیقت که یک موسسه اسلامی اصرار نمود تا زنان اهل منزل باید توسط پولیس انانثیه تلاشی شوند، حمایت گردید.

در شروع سالهای استقلال اندونیزیا، جلب و جذب زنان در پولیس ملی اندونیزیا توسط جذب 6 تن زنان صورت گرفت که فعلاً ایشان منحیث پیشقدم در ظهور پولیس انانثیه در اندونیزیا شناخته میشوند. به تعقیب آن برای بار اول در جکارتا 26 تن زنان جلب و جذب و به رتبه برید تعلیم یافتند. بعداً ایشان در رشته جنایی پولیس گماشته شدند.

در سال 1960 فرمان شماره 11 توسط پارلمان اندونیزیا توشیح گردید که در آن پولیس اندونیزیا جزّ از نیزوهای اردو میباشدند. بعداً از سال 1965 الی 1968 تعلیمات پولیس انانثیه جدید الشمول با پولیس ذکور در بوگیا کارتا مرکب گردید که فقد در یک گروپ عملی گردید. به تعقیب آن جلب و جذب زنان به رتبه های عالی از پوهنتون ها و به رتبه های پایین از لیسه ها آغازگردید.

حالا پولیس اندونیزیا بطرف زمان معنویت و مسلکی بودن در حرکت است با وجود اینکه پولیس ملی اندونیزیا به پولیس اناث نقش و موقف واقعی نداده است تا ایشان بتوانند نیروی خود را در عرصه های کاری تبارز دهند.

در حال حاضر، تعداد زیادی از مامورین عالیرتبه به این عقیده اند که پولیس اناثیه، قسمیکه قبلاً یادآوری گردید، به وظایف یآوری یا جای بردن به مهمانان قوماندان مناسب اند.

در سال 2002 یک نژاد جدید از پولیس اناثیه ظهور نمود و 30 تن زنان جلب و جذب و به مدت 3 سال در اکادمی با اعتبار پولیس ملی در سیمارنگ مرکز جاوا تحت تعلیم قرار گرفتند. از آن زمان بدینسو سالانه 30 تن زنان جلب و جذب میگردند. اگرچه وظایف یا اجراءات هنوز توسط خود شان تعیین نمیگردد و پروسه تساوی جندر در پولیس ملی اندونیزیا آغاز گردیده است.

در سال 2007 پولیس ملی اندونیزیا برای افزایش جلب و جذب با کیفیت، زنان و مردان را از فازغین پوهنتون به اکادمی پولیس ملی جلب و جذب نمودند. در کوتاه مدت این نمایانگر جلب و جذب با کمیت و کیفیت در پولیس اندونیزیا میباشد که میتواند یک هدف در دراز مدت باشد.

از نگاه کمیت، تعداد مجموعی پولیس اناث به 12807 تن با تقسیمات ذیل میرسد:

1. رییس عالیرتبه پولیس	=	36 نفر
2. رییس پولیس	=	567 نفر
3. معاون رییس	=	716 نفر
4. انسپکتر ارشد	=	1290 نفر
5. لمری انسپکتر	=	669 نفر
6. دوهم انسپکتر	=	384 نفر
7. معاون لمری انسپکتر	=	1149 نفر
8. معاون دوهم انسپکتر	=	318 نفر
9. رییس برید	=	1092 نفر
10. برید	=	1452 نفر
11. لمری برید	=	1696 نفر
12. دوهم برید	=	3438 نفر

(لست مکمل نام رتبه های پولیس ملی اندونیزیا به ضمیمه مراجعه نماید.)

د. پولیس اناث در عصر اصلاحات اساسی

یکی از دلایل که چرا موقف پولیس اناثیه در درجه دوم قرار دارد این است که هنوز هم مثایل جندر در اندونیزیا یا یک اعتقاد پامال کننده است با وجود اینکه اولین زن رییس جمهور اندونیزیا ایبو میگاواتی سوکانا پوتری بود.

اما اگر دقیق شویم درحاشیه قرار دادن پولیس اناثیه تنها یک مثله جندر است.

پولیس اناثیه جز تکمیل کننده اداره پولیس ملی اندونیزیا است که نمیتوان از دیگر اجزا مجزا گردد. از این جهت موضوع در حاشیه قرار دادن پولیس اناثیه در بین پولیس ملی اندونیزیا از مثایل مسلکی بودن در اجراءات وظایف پولیسی سرچشمه میگیرد.

خارج از مثله حاشیه قرار دادن، عدم تساوی جندر هنوز هم بحیث یک آجنذای که باید در بین پولیس ملی اندونیزیا در پروسه دموکراسی ساختن و تطبیق حقوق بشر در اندونیزیا وجود دارد حل گردد.

اگرچه ما به این عقیده هستیم که مردم در اندونیزیا از نقش و سهم پولیس اناتیه حمایت مینمایند. بخاطر اینکه پولیس اناتیه نمایندگی از کرکتر پولیس عامه میکند و با روبرو شدن با مردم از خود برده باری، حوصله تام، مهمان نوازی و انسانیت نشان میدهند. حالا سری میزنیم به اجراءات پولیس اناتیه در پولیسی:

1. وظیفه خاص پولیس انات برای رسیدگی به تظاهرات

سهم پولیس اناتیه در عرصه امنیت در اندونیزیا در حال حاضر حد اقل ایفا میگردد. در پنج سال اخیر پولیس اناتیه، نه دیگر نیروها، منحیث مذاکره کننده با تظاهرکننده گان در شهرهای عمده اندونیزیا گماشته شده اند، اما نه منحیث مذاکره کننده با گروگانان. در صورت اطلاع قبلی از تظاهرات به پولیس، پولیس اناتیه که جز پولیس و جز واحد کنترول جمعی مربوط به قوماندانی ساحوی پولیس (POLRIES) میباشد با این واحد یکجا شده و شامل عمل میگردد که در آنجا از مهارت های مذاکره کردن که در کورس های کوتاه مدت آموخته اند با تظاهرکننده گان روبرو میشوند. ایشان با چهره های گشوده و حوصله کامل با تظاهرکننده گان خشمگین روبرو میگردد تا مشکل را حل نمایند. با روبرو شدن با تظاهرات، پولیس سپردار در صف اول قرار میگیرند و بطور نورمال واحدی مجهز دیگری در عقب شان قرار میداشته باشد.

2. واحد اختصاصی پولیس اناتیه برای مجادله علیه خشونت های فامیلی

الف. فرمان شماره 181 سال 1998 رییس جمهور در رابطه کمیته ملی ضد خشونت علیه زنان.

ب. قانون شماره 23 سال 2004 کشور اندونیزیا، در رابطه به تعلیمات خشونت در فامیلیها که شامل 10 فصل و 56 ماده با جزئیات ذیل توشیح گردیده است.

فصل I،	ماده عمومی
فصل II،	پرنسیپ ها و دلایل
فصل III،	تحریم علیه خشونت در یک فامیل
فصل IV،	حقوق قربانی
فصل V،	تعهد دولت و جامعه
فصل VI،	حمایت
فصل VII،	احیاکردن قربانی
فصل VIII،	تعهد روی تبهکاری
فصل IX،	دیگر تعهدات
فصل X،	خاتمه

ت. در فصل اول، ماده اول چنین آمده است که خشونت علیه یک فرد در اصل خشونت علیه فامیل میباشد بخصوص زنان که بیشتر متحمل زیان فزینی جنسی، روانی یا بی توجویی فامیل بشمول تهدید برای اجرای یک کار و یا بطور خشونت بار آزادی یک شخص را صلب کردن کا این همه در مغایرت در قانون قرار دارند.

ث. ریشه کن ساختن خشونت از فامیل ها کاریست که دولت آن را تعهد نموده تا این نوع خشونت ها را در بین فامیل مانع و اقدامات را علیه کسانی که این نقض را اجرامیکنند اخذ نمایند.

ج. ماده عمومی در قانون شماره 23 سال 2004 اندونیزیا در رابطه به ریشه کن ساختن خشونت از فامیل ها

چ. زندگی آرام و آسوده یک خانواده در صورت میتواند مخطل گردد که کیفیت و کنترول خودی اداره شده نتواند که سبب خشونت در یک فامیل میگردد.

ح. بخاطر جلوگیری از خشونت، حمایت از قربانیان و اقدام در مقابل خشونت کننده گان در یک فامیل، دولت و جامعه مسولیت دارند تا تلاش نموده از خشونت جلوگیری، حمایت و در مقابل خشونت کننده گان طبق نظریات Pancasila و قانون اساسی 1945 جمهوری اندونیزیا عمل نمایند.

از نظر دولت هر نوع خشونت، بخصوص خشونت در میان فامیل نقض حقوق بشر و جنایت علیه انسانیت پنداشته میشود

3. واحد اختصاصی پولیس اناتیه برای رسیده گی به قضیه های جنایی کا شامل زنان و اطفال میگردد.

الف. مقررات شماره PoI 10، ماه جولای، سال 2007 رییس پولیس ملی اندونیزیا در رابطه به واحد های اختصاصی برای معامله با قضیه های جنایی که شامل زنان و اطفال میگردد

ب. واحد اختصاصی برای رسیده گی به قضیه های جنایی که شامل زنان و اطفال میگردد به PPA اختصار میگردد. این واحد خدمات همایوی را به زنان و اطفال که قربانی خشونت گردیده اند پیشکش نموده و قانون را بالای متخلفین تطبیق مینماید.

ت. واحد اختصاصی برای زنان و اطفال فعالیت های مانند: ارائه خدمات و حمایت، تهیه تحقیقات علیه مجرمین و غیره، عرضه همکاری و هماهنگ ساختن موسسات زیربط را ترتیب میدارد.

E. نتیجه تحقیقات

از تاسیس پولیس اناتیه در سال 1948 در اندونیزیا بدینسو 59 سال میگذرد. در سال گذشته یک موقع به پولیس اناتیه داده شد تا یک ارزیابی را روی بودن و موقف شان در مجموع انجام دهند کا چنین ارزیابی گردیده است:

- نقش پولیس ملی اناتیه اندونیزیا در تمام ابعاد اداره اندونیزیا که استخدام گردیده اند چه است؟
- اجراءات پولیس اناتیه در پولیس ملی اندونیزیا چطور است؟
- وضعیت یا حالت اساسی اجراءات پولیس اناتیه نظر به حالت که توقع می رود از چه قرار است؟
- چه نوع صلاحیت ها به پولیس اناتیه ملی اندونیزیا داده شود؟
- تعداد مجموعی در پولیس اناتیه در پولیس ملی اندونیزیا به چه فیصد توقع می رود؟

مقدار متغیر که بکار برده شده است شامل:

- پالیسی
- اداره
- اجراءات
- وظایف
- نظم
- طرز رفتار

جواب دهنده

- روزسا / قوماندانها
- خانم های پولیس نکور (Bhayangkari)
- خود پولیس انات
- جامعه: رهبرهای جامعه، رهبران دینی
- مامورنی دولتی، شاگردان و مامورنی عدالت جنایی

1. پالیسی رهبری

- ایشان موافق اند تا کمیت و کیفیت پولیس انائیه حتماً افزایش یابد
- تعلیمات NCO از پنج ماه ب 9 ماه افزایش یابد
- فرصت ها برای بلند بردن سطح تعلیم و تربیه پولیس انائیه فراهم گردد تا بتوانند مسلک خود را رشد دهند
- فرصت های بیشتر در موقف های عملیاتی برای پولیس انائیه فراهم گردیده

2. اداره

- بطور عموم مسلک پولیس انائیه با تعلیمات پوهنتون شان در توافق بوده است اما یکتعداد جوابگوه خواسته ها نبوده اند.
- مسولیت های کاری پولیس انائیه جوابگو بسیاری از وظایف میباشد، مانند اداره نموده وابسته گان طبق لایحه کاری شان، رهنمایی و رهنمود های مربوط به پولیس به مامورین یا حتی جزادادن مامورین که تخطی مینمایند.

3. اجراءات

- درجه بندی اجراءات پولیس انائیه که توسط اعضای جامعن، روسا و همچنان مامورین دولتی ارایه گردیده %68.97 تا %75.89 موافقت نموده اند که اجراءات پولیس انائیه میتواند یک احساس امن را در جامعه ایجاد نماید.
- ایشان خدمات را بطور درست پیشکش مینمایند تا هیچکس احساس نا امیدی ننماید حتی ایشان فرصت به گفتگو به متخلفین قوانین ترافیکی نمیدهند.

4. واگذاری و وظیفه

- طبق ارزیابی مردم که نشان میدهد %73.3 موافق با وظایف پولیس انائیه اند و به این باور اند که ایشان در وظایف عملیاتی به متخلفین جواب قاطع میدهند. از این جهت مردم امید دارند تا موقف های که نزدیکی با جامعه دارند به پولیس انائیه واگذارگردد.
- طبق ارزیابی روسا و معاونین پولیس که %76.89 شان موافق اند تا کورسهای کوتاه مدت مانند کورسهای مذاکره کردن یا دیگر کورسهای کوتاه مدت که به فعالیت های عملیاتی ضرورت است برای پولیس انائیه تدویرگردد.
- زنان پولیس ذکور موافق اند که پولیس انائیه میتوانند بحیث مامورین و در عملیات ها ایفای وظیفه نمایند که نشان دهنده عدد تقریباً 6740 فیصد میباشد.

5. دسپلین:

- مطابق با ارزیابی روسا، پولیس انائیه و خانم های پولیس ذکور در 16 ناحیه پولیس نشان میدهد که ایشان با این نظر اند که پولیس انائیه دارای دسپلین کاملاً خوب میباشد. عدد تقریباً %75 الی %87.3 را نشان میدهد.
- ایشان به این باور اند که پولیس انائیه همیشه از قوانین و نظم اطاعت و یا دقت مینمایند. با این هم هستند تعداد از پولیس انائیه که کارهای خلاف را اجرا میکنند (قانون شکنی میکنند و یا دسپلین درست ندارند) ایشان با الفاظ یا جریمه های اداری جزا داده میشوند

6. طرز رفتار:

- ارزیابی روسا، مامورین دولتی، پولیس انائیه، خانم های پولیس ذکور در 16 ناحیه پولیس نشان میدهد که %66.78 الی %88.22 روش و رفتار پولیس انائیه را در جریان وظیفه عملیاتی کاملاً خوب میدانند.

- ایشان در تطبیق قانون هیچ تامل نکرده و به کمک عاجل به اعضای جامعه میثتابند و ایشان قابل قومانده و انتقاد پذیر نیز میباشند.
- پولیس انائیه نسبت به دیگر پولیس اناث، جامعه و خانم های پولیس ذکور کاملاً بهتر تلقی میگردند. ایشان وظایف خویش را به جع حسن انجام میدهند. در پهلوئ این همه پولیس انائیه همیشه در اجراءات خوب اند(پاک وبا لباسهای منظم)

6. پروژه تعلیماتی خاص برای رشد نقش پولیس اناث:

از ماه جولای الی اکتوبر سال گذشته (2006) پولیس انائیه اندونیزیا بررسی را روی نقش و سهم شان در اداره پولیس اندونیزیا اجرا نمودند. نتیجه این بررسی با یک کنفرانس که تمام نماینده گان پولیس از سرتاسر اندونیزیا اشتراک نموده بودند اعلام گردید. بعداً در این نواقص و همچنان مهارت های که به پولیس انائیه برای پیشبرد وظایف مانند ذیرین ضرور است در این سیمینارشناسایی گردید:

- اداره
- رهبریت
- ارتباطات / مهارت های خودی
- تجزیه و تحلیل کاری
- کاری گروهی
- ایجاد تیم
- حقوق بشر
- پولیس مردمی
- جندر
- ترافیک
- خشونت های فامیلی (کشمکش های داخلی)
- میانجی نمودن یا مذاکره کردن
- اداره زدو خورد یا کشمکش
- جلسات
- شخصیت و مورال
- اطاق خدمات خاص
- همایت از زنان و اطفال
- پولیس در قانون Syariah

در پلان سال 2007 میخواستیم تا در قرارگاه پولیس ملی اندونیزیا تعلیمات مربی ماستر، مربی ماستر PRC، و مربی قوماندانی منطقوی پولیس (Polres) همچنان مربی قوماندانی ساحوی پولیس را اجرا نمایم.

G. پلان کاری روی تکمیل پروژه تعلیمی

طبق پلان، تعلیمات دو هفته ای را

در صورت تکمیل کردن تعلیمات به پولیس انائیه به درجه مربی، بعداً برای تربیه دیگر پولیس اناث تعداد زیادی از مربی یا استاد وجود خواهد داشت.

از نظر کمیت، نفوس مجموعی اندونیزیا تقریباً به 218 میلیون میرسد و نفوس زنان تقریباً 112.300.000 میباشد (مرکز احصایه، اگست 2007). تعداد مجموعی پرسونل پولیس ملی اندونیزیا تقریباً 367.000 است (پیرزند، قرارگاه پولیس ملی اندونیزیا، اگست سال 2007). نسبت فعلی بین تعداد پولیس و تعداد مردم تقریباً 1:600 میباشد. پولیس زن با مقایسه به پولیس ذکور تقریباً 12.000 نفر میباشد (%+3) این تعداد پایین تر از تعداد است که مردم توقع دارند. رییس پولیس ملی اندونیزیا 10 فیصد افزایش را در پولیس انائیه در 10 سال آینده در نظر گرفته است. از این جهت ما باید سالانه 5000 پولیس اناث جدیدالشمول را تعلیم بدهیم. تعداد

مورد نیاز پولیس اناتیه و تعداد مجموعی نفوس با مقایسه به 1:900 نسبت فعلی 1:500 میباشد. تعداد معمولی پولیس اناتیه باید طبق مطالعه که مطابق به تعداد ضرورت نظریه نفوس کلی اندونیزیا و تعداد نفوس کلی افسران پولیس اناتیه باشد صورت گیرد.

مثایل دیگر خارج از پلاین کاری، پولیس اناتیه از نقطه نظر پولیس عامه در اندونیزیا با اهمیت قبول گردیده. نمونه های بارز از نقش و سهم پولیس اناتیه در پروژه های امتحانی پولیس عامه وجود دارد و بدست آوردن همایت از اداره پولیس ملی اندونیزیا ادامه خواهد داشت. پولیس عامه، بحیث یک ستراتیجی بزرگ و فعلی به پولیس ملی اندونیزیا تعیین گردیده و در نظر به درخواست یک افسر پولیس انات در هر قریه در سر تا سر اندونیزیا توظیف خواهد شد (70,000 قریه). در نظر گرفته شده است تا، مطابق به کرکتر جامعه، همکاری میان پولیس و مردم ایجاد خواهد شد تا پولیس بتواند خدمات پولیس را به جامعه پیشکش و همچنان نظم و امنیت را برقرار سازد.

چالشهای که پولیس اناتیه با آن روبرو اند عبارت از رشد مهارت های افراد و کیفیت اجراءات خود پولیس اناتیه میباشد.

چالش های جلو تعداد پولیس اناتیه است که باید مطابقت با تعداد نفوس فعلی زنان، 112,300,000، نماید (55 فیصد) و تعداد پولیس اناتیه که 12,000 (3%+ از تعداد مجموعی افسران پولیس)

در خاتمه، به جواب به عنوان " پولیس اناتیه در یک سطح امنیتی سهم میگیرند" اضافه میکنم که در حصه اینکه چطور پولیس اناتیه همیشه با تظاهرات در جیاکارتا و دیگر شهر های مهم اندونیزیا رسیده گی مینمایند. پولیس انات در واحد های اختصاصی برای رسیده گی به زنان و اطفال گماشته شده اند. در حالیکه در آینده استادان تعلیمات مربی بودن را برای تربیه مربیان در پیش خواهند گرفت و این صرف برای اختیار دادن نقش زنان در اندونیزیا تا قضاوت گردد که ایشان چه توانایی دارند نه اینکه بحیث صنف پایین رویه گردند.

H. خاتمه

این بود داشته های ما در باره نقش و سهم پولیس اناتیه در پولیس ملی اندونیزیا در راستای یک اندازه سهم در وضعیت امنیتی در حال و آینده.

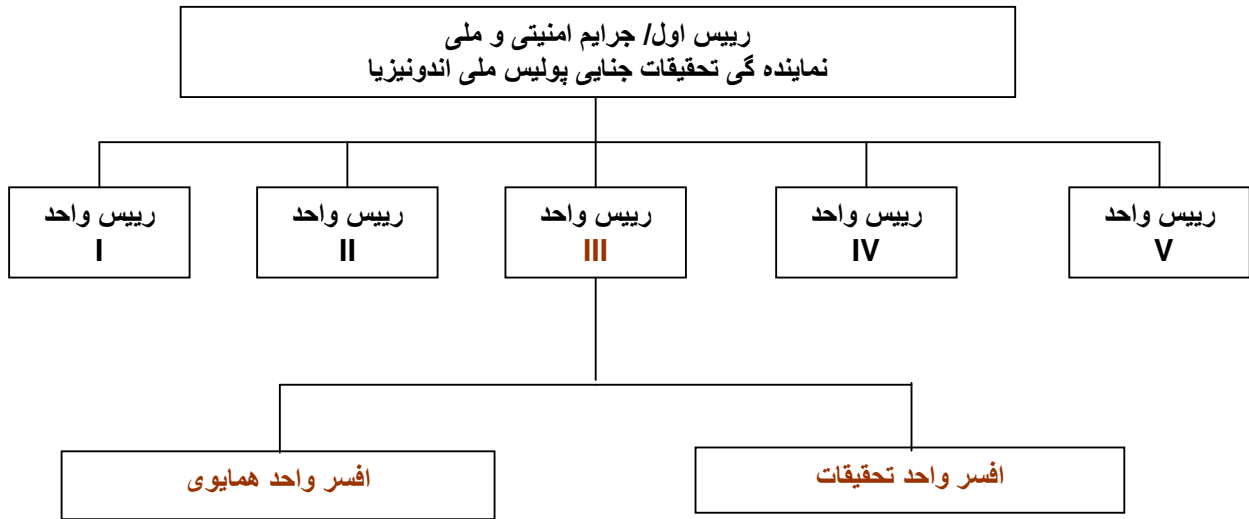
ضمیمه

رتبه ها در پولیس ملی اندونیزیا

1. جنرال پولیس
2. کمیسار جنرال پولیس
3. انسپکتر جنرال پولیس
4. برید جنرال پولیس
5. ریس ارشد پولیس
6. ریس پولیس
7. معاون ریس
8. انسپکتر ارشد
9. لمری انسپکتر
10. دهم انسپکتر
11. معاون اول انسپکتر
12. معاون دوم انسپکتر
13. چیف برگدیر
14. برگدیر
15. لومری برگدیر
16. دوهم برگدیر
17. چیف کورپورال
18. لومری کورپورال
19. دوهم کورپورال
20. چیف بیانگارا
21. لومری بیانگارا
22. دوهم بیانگارا

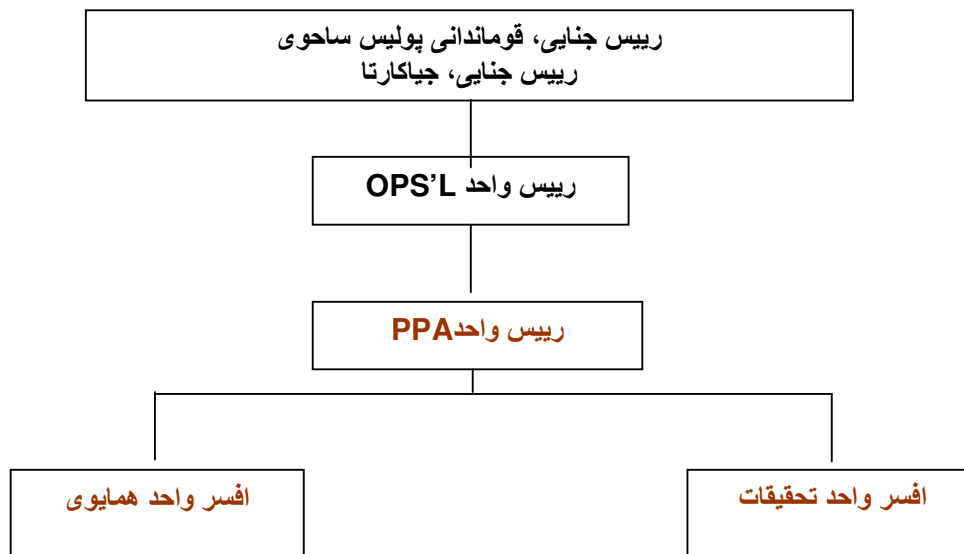
سیستم فرمانده در پولیس ملی اندونیزیا

جدول تشکیلاتی
واحد های مختص برای زنان و اطفال (PPA)
در سطح قرارگاه پولیس ملی



جدول تشکیلاتی

واحد های مختص برای زنان و اطفال (واحد PPA)
به سطح قومانده پولیس ساحوی



جدول تشکیلاتی

واحد های مختص برای زنان و اطفال (واحد PPA)
به سطح قومانده پولیس ساحوی

